



ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ-ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ CTS

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-7 • Αρ. φύλλου 306 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2026



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
**COSMOTE
TECHNICAL SERVICES**
Μέλος ΟΜΕ-ΟΤΕ

**42^η ΤΑΚΤΙΚΗ
Συνέλευση
Αντιπροσώπων**
ΣΑΒΒΑΤΟ 7 Μαρτίου 2026
ΤΕΜΕΝΗ ΑΙΓΙΟΥ



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2026

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 306

ΤΙΜΗ: 0, 001€

ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ

ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Cosmote Technical Services

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)

Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-7

Fax: 210 5229150, 210 5200006

E-mail: info@union-cts.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Σύλλογος Εργαζομένων

Cosmote Technical Services

Βερανζέρου 34 • www.union-cts.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Παναγιώτης Κανλής

Βερανζέρου 34, Αθήνα 104 32

Τηλέφωνο - Fax: 210 5241576

Κινητό: 6973 403 774

E-mail: kanlis.panagiotis1978@gmail.com

Συνεργάτες του περιοδικού

είναι όλα τα μέλη του

Συλλόγου Εργαζομένων CTS

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

- ΕΚΤΥΠΩΣΗ: «ΚΑΜΠΥΛΗ»

Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός

Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ - ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

BOYZAS PACK & MAIL

Σπύρου Φωκά 18, Αγ. Ανάργυροι

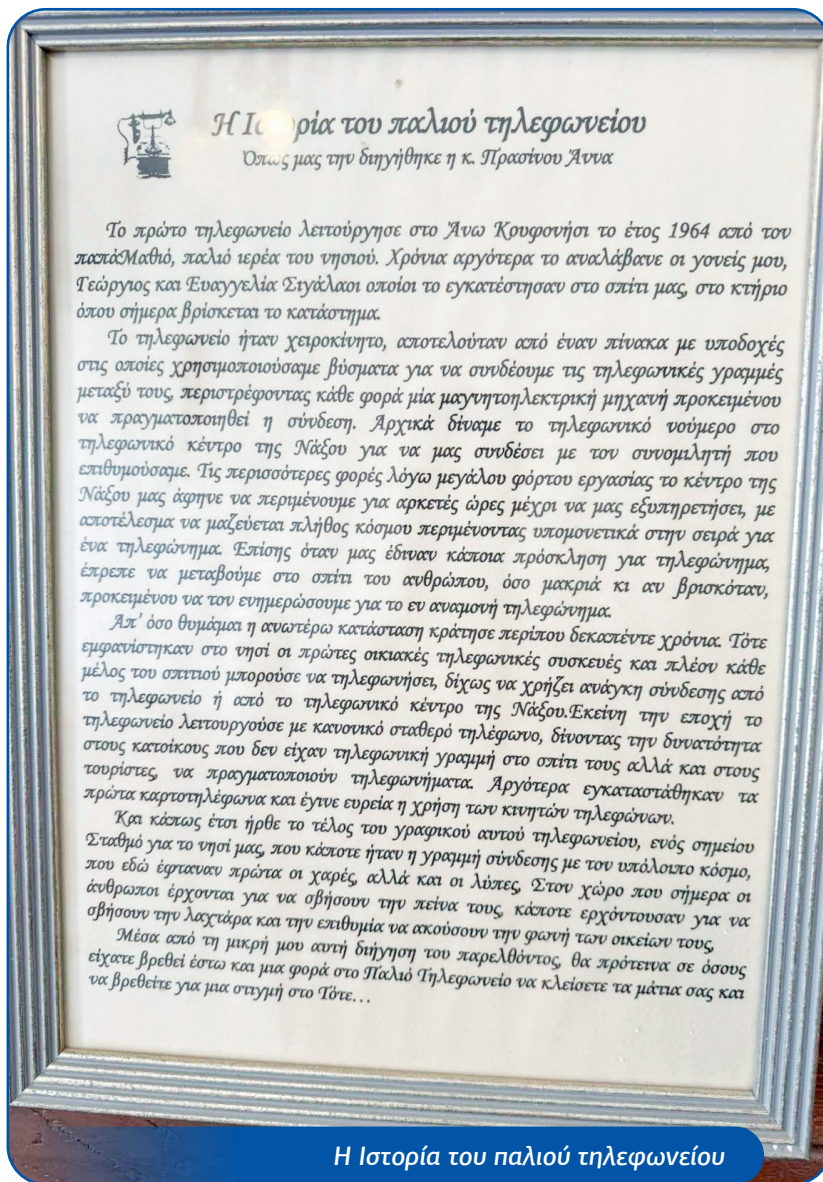
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή

δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις

της Συντακτικής Επιτροπής.

Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.



Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 3.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με την γραμματεία του Συλλόγου Εργαζομένων Cosmote Technical Service στο 210 5241576-7 (ώρες γραφείου) ή στείλτε μας την νέα διεύθυνση σε περίπτωση αλλαγής στο E-mail: info@union-cts.gr

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ Σ.Ε. C.T.S. 2026

1. Το διεθνές περιβάλλον: αναδιαμόρφωση του παγκόσμιου οικονομικού σκηνικού

Η παγκόσμια σκηνή βρίσκεται σε μια περίοδο βαθιάς αναταραχής. Οι σταθερές της προηγούμενης δεκαετίας έχουν καταρρεύσει και στη θέση τους αναδύεται ένα νέο, πιο σκληρό και ανταγωνιστικό σύστημα. Η παγκοσμιοποίηση αναδιαμορφώνεται, οι γεωπολιτικές εντάσεις αυξάνονται, οι πόλεμοι και οι ενεργειακές κρίσεις επηρεάζουν τις οικονομίες, ενώ η τεχνολογική μετάβαση αλλάζει τον τρόπο παραγωγής και εργασίας.

Οι μεγάλες δυνάμεις—ΗΠΑ, Κίνα, ΕΕ, Ρωσία—αναμετρώνται για τον έλεγχο κρίσιμων αλυσίδων αξίας: ενέργεια, πρώτες ύλες, τηλεπικοινωνίες, τεχνολογία. Το διεθνές εμπόριο δεν καθορίζεται πλέον από την «αποτελεσματικότητα της αγοράς», αλλά από κριτήρια ισχύος, ασφάλειας και γεωπολιτικής επιρροής.

Σε αυτό το πλαίσιο, η πολιτική γραμμή τύπου Νέα Ισχυρή Αμερική, με εμπορικούς πολέμους, δασμούς, προστατευτισμό και οικονομικό εθνικισμό, επιτείνει την αστάθεια. Οι επιλογές αυτές δεν προστατεύουν τους εργαζόμενους: **προστατεύουν τα κέρδη των ισχυρών**. Το κόστος μεταφέρεται στους εργαζόμενους διεθνώς:

- με απώλεια θέσεων εργασίας,
- με πίεση στους μισθούς,
- με ακριβότερα προϊόντα,
- με εντατικοποίηση της εργασίας,
- με αύξηση των κοινωνικών ανισοτήτων.



ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ

Ο κόσμος αλλάζει, αλλάζει όμως προς όφελος των λίγων. Και οι εργαζόμενοι καλούνται να πληρώσουν τον λογαριασμό.

2. Η ελληνική πραγματικότητα: ανάπτυξη για τους αριθμούς, πίεση για τους ανθρώπους

Η Ελλάδα παρουσιάζεται ως «ιστορία επιτυχίας». Οι δείκτες δείχνουν ανάπτυξη, μείωση χρέους, αύξηση επενδύσεων. Όμως η πραγματικότητα των εργαζομένων είναι εντελώς διαφορετική.

Η χώρα λειτουργεί με ένα μοντέλο που στηρίζεται:

- στη συμπίεση των μισθών,
- στην απορρύθμιση της αγοράς,
- στην ενίσχυση των μεγάλων ομίλων και ολιγοπωλίων,
- στην υποβάθμιση της εργασίας,
- στην απουσία ουσιαστικού κρατικού ελέγχου.

Η ακρίβεια ως μόνιμη κατάσταση

Οι τιμές στα τρόφιμα, στην ενέργεια, στα καύσιμα και στα ενοίκια παραμένουν σταθερά υψηλές. Η ακρίβεια δεν είναι συγκυριακή· **είναι δομική**. Και οι εργαζόμενοι πληρώνουν δύο φορές: με χαμηλούς μισθούς και με υψηλές τιμές.

Οι χαμηλοί μισθοί ως πολιτική επιλογή

Η Ελλάδα παραμένει χώρα χαμηλών μισθών και υψηλού κόστους ζωής. Η παραγωγικότητα αυξάνεται, αλλά οι εργαζόμενοι

δεν βλέπουν κανένα όφελος. Η μεσαία τάξη συρρικνώνεται, οι νέοι φεύγουν, η εργασιακή ανασφάλεια μεγαλώνει.

Μια αγορά χωρίς κανόνες

Σε κρίσιμους τομείς—ενέργεια, τηλεπικοινωνίες, καύσιμα, σούπερ μάρκετ—κυριαρχούν ολιγοπώλια. Η απουσία ελέγχου οδηγεί σε υπερκέρδη για λίγους και σε οικονομική ασφυξία για τους πολλούς.

Η εργασιακή πραγματικότητα

Η μείωση της ανεργίας δεν σημαίνει βελτίωση της ζωής των εργαζομένων. Σημαίνει περισσότερη εργασία σε συνθήκες:

- εντατικοποίησης,
- έλλειψης προσωπικού,
- αυταρχικών αξιολογήσεων,
- απλήρωτων υπερωριών,
- εξάντλησης.

Η χώρα αναπτύσσεται, αλλά δεν προοδεύει. Οι δείκτες ανεβαίνουν, αλλά οι άνθρωποι μένουν πίσω.

3. Ο Όμιλος ΟΤΕ μέσα σε αυτή τη συγκυρία: κερδοφορία για τον όμιλο, πίεση για τους ανθρώπους της πρώτης γραμμής

Ο Όμιλος ΟΤΕ παρουσιάζει υψηλή κερδοφο-

ρία, επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και ισχυρή θέση στην αγορά. Όμως αυτή η επιτυχία δεν αντανακλάται στην καθημερινότητα των ανθρώπων μας.

Οι εργαζόμενοι βιώνουν:

- εντατικοποίηση,
- ελλείψεις προσωπικού,
- αυξημένες απαιτήσεις χωρίς αντίστοιχη ενίσχυση,
- πίεση μέσω αξιολογήσεων και στόχων,
- στασιμότητα μισθών σε σχέση με την ακρίβεια,
- εργολαβοποίηση κρίσιμων λειτουργιών,
- ελλείψεις σε εξοπλισμό, ΜΑΠ και οχήματα.

Η τεχνολογία προχωρά, ο όμιλος κερδίζει, αλλά ο εργαζόμενος μένει πίσω.

4. Η λήξη της ΣΣΕ στις 31/12 – Η ώρα της διεκδίκησης

Η λήξη της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο τέλος της χρονιάς είναι ορόσημο. Είναι η στιγμή που ο κόσμος της CTS πρέπει να διεκδικήσει αυτά που δικαιούται.

Η νέα ΣΣΕ πρέπει να είναι τομή. Πρέπει να αντανακλά την πραγματικότητα της δουλειάς μας.

Διεκδικούμε:

Α. Αύξηση μισθολογικών κλιμακίων

- Ουσιαστικές αυξήσεις.
- Αναπροσαρμογή πολύ πάνω από τον πληθωρισμό.

Β. Αύξηση στα καταβαλλόμενα

- Ενίσχυση του πραγματικού εισοδήματος για όλους εμάς που τόσα χρόνια είμαστε

παγωμένοι οικονομικά και μισθολογικά σε ένα περιβάλλον που μειώνει την αγοραστική μας δύναμη.

Γ. Αύξηση στο πρόγραμμα FLEXI

- Σημαντική αύξηση του ποσού.
- Επέκταση του προγράμματος.

Δ. Προστασία από την εντατικοποίηση

- Ρεαλιστικοί στόχοι.
- Δίκαιη αξιολόγηση.

Ε. Ασφάλεια στην εργασία

- ΜΑΠ, εξοπλισμός, οχήματα.
- Καταγραφή και δημοσιοποίηση ατυχημάτων.

ΣΤ. Όχι στην εργολαβοποίηση

- Προστασία του τεχνικού έργου.
- Ίδιο αντικείμενο = ίδιοι όροι εργασίας.

Ζ. Ενίσχυση προσωπικού

- Προσλήψεις.

- Ενίσχυση περιοχών με αυξημένο φόρτο.
- Αναβάθμιση τεχνικής εκπαίδευσης.

5. Κλιμάκωση δράσεων – Η ΣΣΕ δεν θα έρθει χωρίς πίεση

Το πρόγραμμα δράσης περιλαμβάνει:

- Σκληρή, διεκδικητική διαπραγμάτευση.
- Προειδοποιητικές κινητοποιήσεις.
- Απεργιακές μορφές τη στιγμή που θα χρειαστεί.
- Στοχευμένες παρεμβάσεις σε κρίσιμα σημεία λειτουργίας.
- Δημόσια ανάδειξη των αιτημάτων.

✓ Η διαπραγμάτευση πρέπει να έχει πίσω της δύναμη, ενότητα και αποφασιστικότητα.

6. Πανελλαδικές επισκέψεις – Ενότητα, ενημέρωση, επαγρύπνηση

Προτείνεται:

- Πανελλαδικός κύκλος επισκέψεων σε όλους τους χώρους δουλειάς.
- Ανοιχτές συζητήσεις με τους συναδέλφους.

- Καταγραφή προβλημάτων και απόψεων ανά περιοχή.
- Συνεχής ενημέρωση για την πορεία των διαπραγματεύσεων.
- Ενεργοποίηση των αντιπροσώπων και επιτροπών αγώνα.

✓ Η δύναμη του σωματείου είναι οι εργαζόμενοι.

✓ Και οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ενωμένοι και έτοιμοι.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, μπαίνουμε σε μια χρονιά κρίσιμη.

Μια χρονιά που θα κρίνει το εισόδημά μας, την ασφάλειά μας, την αξιοπρέπειά μας.

Μια χρονιά που θα κρίνει το μέλλον του τεχνικού κλάδου των επικοινωνιών στη χώρα.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση δεν θα μας χαριστεί.

Θα τη διεκδικήσουμε.

Με ενότητα.

Με συμμετοχή.

Με αποφασιστικότητα.

Με κινητοποίηση όπου χρειαστεί.

Δεν ζητάμε τίποτα παραπάνω από το δίκαιο.

Και δεν θα δεχτούμε τίποτα λιγότερο από το αναγκαίο.

Ο τεχνικός του Ομίλου ΟΤΕ αξίζει περισσότερα.

Και φέτος, θα τα διεκδικήσουμε όλοι μαζί.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
**COSMOTE
TECHNICAL SERVICES**

Μέλος ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
10463/32 Απόφαση Πρωτοδικείου Αθηνών
Βερανζέρου 34, 104 32 Αθήνα
Τ: 210 52 41 576-7, F: 210 52 29 150
E: info@union-cts.gr

www.union-cts.gr

Αρ.Πρωτ.: 13881

Αθήνα 27 Φεβρουαρίου 2026

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Το Σάββατο συμπληρώνονται τρία χρόνια από τη Τραγωδία των Τεμπών.

Τρία χρόνια από την τραγωδία που στοίχισε τη ζωή σε 57 ανθρώπους και βύθισε στο πένθος τις οικογένειές τους και την ελληνική κοινωνία.

Μια τραγωδία που ανέδειξε την εγκληματική έλλειψη υποδομών που οφείλει κάθε κράτος να παρέχει, ώστε η μετακίνηση των πολιτών να γίνεται με ασφάλεια.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων C.T.S. τιμώντας τη μνήμη των θυμάτων που χάθηκαν τόσο άδικα, καλεί όλους τους συναδέλφους να συμμετέχουν στις συγκεντρώσεις που έχουν εξαγγελθεί από τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα.

Συμπαραστεκόμαστε και εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας στον πόνο και τη θλίψη των οικογενειών των θυμάτων.

Απαιτούμε δικαιοσύνη, ώστε να τιμωρηθούν οι πραγματικά υπαίτιοι και ένοχοι του εγκλήματος των Τεμπών.

Απαιτούμε υποδομές για ασφαλείς μετακινήσεις, ώστε να μη θρηνήσουμε ποτέ ξανά τόσο άδικα απώλειες συνανθρώπων μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΥ Θ.

ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ Γ.



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Αθήνα, 31/03/2026

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Τα τελευταία χρόνια, ζούμε ίσως τις πιο δύσκολες οικονομικές συνθήκες, στην εργασία μας.

Οι τελευταίες συμβάσεις που υπέγραψαν οι άνθρωποι της Ενιαίας Δύναμης, αποδυνάμωσαν όλους τους εργαζόμενους που ανήκουν στο εργατικό δυναμικό, των θυγατρικών του Ομίλου ΟΤΕ.

Υπέγραψαν συμβάσεις που έδωσαν το δικαίωμα στη διοίκηση να εγκλωβίσει τους εργαζόμενους σε ατομικές συμβάσεις, με μειώσεις στους μισθούς μας και με την επαίσχυντη προσωπική διαφορά.

Αφαίρεσαν θεσμικά δικαιώματα ετών, που βοηθούσαν τους εργαζόμενους, να μεγαλώνουν με αξιοπρέπεια τις οικογένειες τους.

Σήμερα που ο πληθωρισμός τρέχει με 5%, η αγορά εργασίας έχει ανοίξει κι υπάρχουν επαγγελματικές ευκαιρίες και πρόοδος, βρίσκονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία μας, εγκλωβισμένοι με μισθολόγια προηγούμενων δεκαετιών, των δεκαετιών της κρίσης και της χρεωκοπίας.

Καθημερινά συνάδελφοί μας παραιτούνται, μην μπορώντας να ανταπεξέλθουν στις βασικές οικονομικές υποχρεώσεις των νοικοκυριών τους!

Η διοίκηση, αντί να σπεύσει να δώσει λύσεις και αυξήσεις για να κρατήσει και να επενδύσει στο προσωπικό, αντιθέτως πιέζει και τιμωρεί σε πολλές περιπτώσεις τους συναδέλφους μας, διότι έτσι νομίζει πως θα κάνει το υπόλοιπο προσωπικό να είναι πιο παραγωγικό.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, αντί να αναδείξουν τα προβλήματα και να πιέσουν τη διοίκηση να δώσει αυξήσεις, μένουν αμέτοχοι, απολαμβάνοντας τις απαλλαγές από την εργασία τους!

Ως απλοί παρατηρητές, παρακολουθούν τους συναδέλφους μας να τσακίζονται οικονομικά και να παραιτούνται, χωρίς να κάνουν την παραμικρή προσπάθεια για να τους προστατεύσουν!

Συνάδελφοι, εμείς στην <Ένωση Τεχνικών> όλα αυτά τα χρόνια, αντισταθήκαμε στις συμβάσεις αυτές, δεν τις ψηφίσαμε, τις καταγγείλαμε, και συνεχώς όλο το προηγούμενο διάστημα, θέτουμε θέμα επαναδιαπραγμάτευσης με αυξήσεις άμεσα, πριν τη λήξη της σύμβασης!

Είναι ανεπίτρεπτο, στη σημερινή ελληνική αγορά εργασίας, τεχνικοί με τόσα χρόνια εργασίας, αυξημένα προσόντα και εμπειρία, να αμείβονται με τόσο χαμηλούς μισθούς!

Συνάδελφοι, σας καλούμε να σταθείτε δίπλα μας και όλοι μαζί να ανατρέψουμε αυτή την κατάσταση που πραγματικά δεν μας αξίζει!

Προχωράμε με μοναδικό γνώμονα τα συμφέροντα των συναδέλφων μας.

Μαζί συνεχίζουμε – Μαζί διεκδικούμε!

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ CTS



Αθήνα, 17 Μάρτη 2026

Η αξιολόγηση είναι πολυεργαλείο στα χέρια της εργοδοσίας

Εκίνησε και φέτος η διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων στον όμιλο ΟΤΕ με εφαρμογή για δεύτερη χρονιά της νέας μεθόδου που περιλαμβάνει και την περίφημη «αυτοαξιολόγηση». Η αξιολόγηση φτιάχνεται από την εργοδοσία, αξιολογεί τις πλευρές που εκείνη θέλει και τα αποτελέσματά της αξιοποιούνται στην κατεύθυνση της εξυπηρέτησης των στόχων της.

Όπως φάνηκε και από την πρώτη χρονιά εφαρμογής, το νέο σύστημα αποτελεί κλιμάκωση αυτού που ονομάζουμε εδώ και χρόνια «μαστίγιο της αξιολόγησης». Αυξήθηκε ακόμα παραπάνω η πίεση για τους εργαζόμενους αφού η νέα 4βάθμια κλίμακα έφερε περισσότερους πιο κοντά στο να χαρακτηριστούν ως ανεπαρκείς. Αποδείχτηκε ότι και η αυτοαξιολόγηση αυξάνει την πίεση στους εργαζόμενους αφού είναι ενταγμένη στα ίδια πλαίσια.

Την ίδια ώρα είχαμε νέα απόλυση συναδέλφου στην Πάτρα, εξαγγελίες για κατάργηση θέσεων στην Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής στο προσεχές μέλλον, απειλές να φύγουν συνάδελφοι «εθελούσια» και όλα αυτά με τον εκβιασμό του αξιολογίου.

Είναι προκλητικό η εταιρία να πανηγυρίζει κάθε χρόνο για τα ρεκόρ κερδοφορίας που καταγράφει και την ίδια στιγμή να κάνει ότι περνάει από το χέρι της για να μας πείσει ότι είμαστε ανεπαρκείς και ότι πρέπει να προσπαθήσουμε ακόμη περισσότερο. Οι εργαζόμενοι στον όμιλο δουλεύουμε, παράγουμε τα κέρδη, ορίζουμε τους στόχους, πιάνουμε τους στόχους. Οι μέτοχοι και τα στελέχη τι ακριβώς κάνουν; Βάζουν το χέρι τους στα κέρδη που εμείς παράγουμε....

Απέναντι στην κατάσταση που διαμορφώνεται από την αξιολόγηση οι πλειοψηφίες των σωματείων και της ομοσπονδίας αντί να κάνουν ό,τι μπορούν για να περιορίσουν τις συνέπειες της για τους εργαζόμενους πρόσφατα πήγαν ένα βήμα παρακάτω από την έως τώρα παθητική τους στάση. Στην τελευταία ΣΣΕ στη μητρική η Ενιαία Δύναμη αποδέχτηκε με υπογραφή τις συνέπειες της αξιολόγησης στους εργαζόμενους δίνοντας ουσιαστικά το ελεύθερο στην εργοδοσία να γίνει ακόμα πιο επιθετική προς τους εργαζόμενους.

ΚΑΝΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΝΑ ΜΗΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΥΤΟ-ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η ΕΣΚ – ΟΤΕ καλεί τους εργαζόμενους να μη συμμετάσχουν στην διαδικασία αυτοαξιολόγησης και να μην υπογράψουν την αξιολόγησή τους. Οι πραγματικοί στόχοι των εργαζομένων όπως η κάλυψη των αναγκών μας και η βελτίωση της ζωής μας είναι out of score. Οι πραγματικοί στόχοι για τη ζωή μας δεν κερδίζονται μέσα από διαδικασίες της εργοδοσίας αλλά μέσα από την οργάνωση στα σωματεία, με αγώνα που θα πάει κόντρα στα συμφέροντα των μετόχων. Σας καλούμε να εγγραφείτε όλοι στα σωματεία και μέσα από αυτά, οργανωμένα, να καταργήσουμε στην πράξη τις συνέπειες της αξιολόγησης και να διεκδικήσουμε την αύξηση των μισθών και γενικότερα τη βελτίωση των όρων δουλειάς και ζωής.



Αναγκαιότητα και χρυσή ευκαιρία μια θετική ΣΣΕ

Η φετινή χρονιά θα χαρακτηρίσει την εξέλιξη τόσο της εταιρείας όσο και των εργαζομένων της μέσα από τη νέα επιχειρησιακή σύμβαση που θα υπογραφεί στο τέλος του χρόνου. Δίνεται η χρυσή ευκαιρία να ανακτηθεί το χαμένο όραμα και τεχνολογική υπεροχή που μειώθηκαν τα τελευταία χρόνια από λανθασμένες κινήσεις υποβάθμισης των συνθηκών εργασίας στην εταιρεία.

Η εταιρεία **CTS (Cosmote Technical Solutions)** δεν αποτελεί απλώς μια θυγατρική του Ομίλου ΟΤΕ, αλλά τον **κεντρικό επιχειρησιακό βραχίονα** για την υλοποίηση της στρατηγικής "Gigabit Society". Οι τεχνικοί της CTS είναι αυτοί που υλοποιούν το επιθετικό πλάνο ανάπτυξης του δικτύου FTTH (το οποίο έφτασε τα 2,1 εκατ. σπίτια το 2025) και της κάλυψης **5G Stand-Alone**, που αποτελούν τις κύριες πηγές μελλοντικών εσόδων του Ομίλου. Η οικονομική ευρωστία του Ομίλου ΟΤΕ, με έσοδα που ξεπέρασαν τα 3,4 δισ. ευρώ το 2025, βασίζεται άμεσα στην παραγωγικότητα και την τεχνική εξειδίκευση του προσωπικού της CTS.

Η χορήγηση μιας **οριζόντιας αύξησης στα καταβαλλόμενα** (actual paid wages) δεν είναι μόνο τεχνικά εφικτή, αλλά αποτελεί και τη μοναδική λύση για να δοθούν πραγματικές αυξήσεις στους τεχνικούς της CTS που έχουν εγκλωβιστεί στο καθεστώς της «προσωπικής διαφοράς».

Με βάση τα οικονομικά δεδομένα του Ομίλου και τις πρόσφατες εργασιακές εξελίξεις, η τεκμηρίωση για τη διεκδίκηση αυτή στηρίζεται στους εξής άξονες:

1. Το Πρόσφατο Δεδικασμένο της ΕΣΣΕ του ΟΤΕ (Ιανουάριος 2026)

Η νέα Συλλογική Σύμβαση που υπέγραψε η μητρική εταιρεία τον Ιανουάριο του 2026 προβλέπει ρητά **αύξηση 3% στις μικτές μηνιαίες αποδοχές** για εργαζόμενους με σταθερές αποδοχές για πολλά χρόνια. Αυτό σημαίνει ότι ο Όμιλος έχει ήδη αποδεχθεί τη λογική της αύξησης επί των **συνολικών αποδοχών** και όχι μόνο επί του βασικού κλιμακίου, προκειμένου να ενισχυθούν όσοι δεν θα έβλεπαν όφελος λόγω προσωπικής διαφοράς.

2. Η Πρωτοφανής Ρευστότητα και η «Περίσσεια Κεφαλαίου»

Η οικονομική ανάλυση αποδεικνύει ότι δεν υπάρχει δημοσιονομικός περιορισμός:

- **Ανταμοιβή Μετόχων:** Για το 2026, ο ΟΤΕ ανακοίνωσε τη διανομή **532 εκατ. ευρώ** στους μετόχους, ποσό που αντιστοιχεί στο **100% των ελεύθερων ταμειακών ροών** (FCF). Η επιλογή αυτή δείχνει ότι υπάρχει πλεόνασμα μετρητών που θα μπορούσε να καλύψει το κόστος των τεχνικών.
- **Υγεία της CTS:** Η θυγατρική CTS παρουσιάζει τέτοια πλεονάζουσα ρευστότητα που τον Ιούνιο του 2025 προχώρησε σε **μείωση μετοχικού κεφαλαίου κατά 3,8 εκατ. ευρώ**, επιστρέφοντας χρήματα στη μητρική. Παράλληλα, ο ΟΤΕ όφειλε στην CTS **31,5 εκατ. ευρώ** στις 30/06/2025 για έργα που υλοποίησαν οι τεχνικοί.

Η διοίκηση παραδέχεται ότι η αύξηση του περιθωρίου EBITDA στην Ελλάδα (39,6% το

2025) οφείλεται εν μέρει στις **«αποδοτικότητα κ****όστους, ιδιαίτερα στις δαπάνες προσωπικού»**. Αυτό σημαίνει ότι οι τεχνικοί παράγουν μεγαλύτερη αξία ενώ η αμοιβή τους παραμένει στάσιμη. Μια οριζόντια αύξηση στα καταβαλλόμενα είναι ο μόνος τρόπος να επιστρέψει μέρος αυτού του πλούτου στους δημιουργούς του.

Ο τομέας **System Solutions (ICT)**, στον οποίο η CTS έχει κεντρικό ρόλο, σημείωσε εκρηκτική άνοδο 57,8% το Δ' τρίμηνο του 2025. Οι τεχνικοί που υλοποιούν αυτά τα έργα είναι δυσεύρετοι στην αγορά. Το «πάγωμα» των μισθών τους μέσω της προσωπικής διαφοράς αυξάνει τον κίνδυνο φυγής προς τον ανταγωνισμό, κάτι που θα έθετε σε κίνδυνο το επενδυτικό πλάνο των **600 εκατ. ευρώ ετησίως**.

Από τα παραπάνω προκύπτει πως η οριζόντια αύξηση στα καταβαλλόμενα είναι **απολύτως εφικτή**. Τα κεφάλαια υπάρχουν (όπως δείχνει η πολιτική μερισμάτων), το νομικό πλαίσιο το επιτρέπει (όπως δείχνει η ΕΣΣΕ του ΟΤΕ) και η επιχειρησιακή ανάγκη το επιβάλλει (λόγω ICT και FTTH).

Με βάση τα οικονομικά δεδομένα του 2024-2025, οι τεχνικοί της CTS δικαιούνται ένα πακέτο παροχών ανάλογο με αυτό της μητρικής, αλλά προσαρμοσμένο στις ανάγκες του πεδίου:

1. Αναπροσαρμογή Βασικού Μισθού:

Η πρόσφατη ΣΣΕ του ΟΤΕ (Ιανουάριος 2026) έθεσε τον κατώτατο μισθό για τεχνολογικούς τομείς στα **1.150€**, με προοπτική τα 1.250€ στην τριετία. Οι τεχνικοί της CTS, που εκτελούν το πλέον δύσκολο και επικίνδυνο κομμάτι της εργασίας (π.χ. εργασία σε ύψος, υπόγεια δίκτυα), πρέπει να έχουν **τουλάχιστον αντίστοιχη μισθολογική αφετηρία**.

2. Διατακτικές Σίτισης (Vouchers): Η χρήση καρτών σίτισης (π.χ. Ticket Restaurant) είναι η πλέον συμφέρουσα λύση. Μια πα-

ροχή **9€ ανά εργάσιμη ημέρα** (περίπου 200€/μήνα) απαλλάσσεται πλήρως από εισφορές και φόρους για ποσά έως 1.452€ ετησίως. Αυτό αποτελεί άμεση ενίσχυση του εισοδήματος χωρίς να επιβαρύνει την CTS με το κόστος των εργοδοτικών εισφορών.

3. Επίδομα Παιδικού Σταθμού: Ενώ ο ΟΤΕ διατηρεί το επίδομα στα 250€, η κερδοφορία-ρεκόρ επιτρέπει την αύξησή του στα 350€, ειδικά για τους τεχνικούς της CTS που συχνά εργάζονται σε βάρδιες και έχουν αυξημένες ανάγκες φύλαξης.

4. Αναγνώριση βαρέων και ανθυγιεινών στις κατηγορίες προσωπικού που το δικαιούνται. Έχουν ωριμάσει οι συνθήκες για να αναγνωριστούν τα ένσημα των εναερίτων και των καλωδιακών ως βαρέα και ανθυγιεινά με όσο δυνατόν μεγαλύτερη αναδρομικότητα.

5. Επικίνδυνη Εργασία και Ασφάλεια: Η CTS πρέπει να αναγνωρίζει την επικινδυνότητα (εργασία σε ιστούς, φρεάτια, υψηλές τάσεις ρεύματος, μονοπρόσωπα συνεργεία σε δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας) μέσω συνεχών εκπαιδεύσεων. Η νέα ΣΣΕ οφείλει να ενσωματώσει **ειδικά επιδόματα επικινδυνότητας**, δεδομένου ότι η "αποδοτικότητα κόστους προσωπικού" που επικαλείται ο Όμιλος δεν πρέπει να επιτυγχάνεται με εκπτώσεις στην ασφάλεια ή την αμοιβή του ρίσκου.

Συμπερασματικά η **CTS παράγει τον πλούτο** που ο Όμιλος ΟΤΕ διανέμει στους μετόχους του. Η επιτυχής ολοκλήρωση της πώλησης της Telekom Romania Mobile απελευθέρωσε περαιτέρω πόρους, μέρος των οποίων **επιβάλλεται** να κατευθυνθεί στη νέα ΣΣΕ της CTS. Οι τεχνικοί έχουν το ισχυρότερο διαπραγματευτικό χαρτί: χωρίς αυτούς, ο ΟΤΕ δεν μπορεί να είναι ούτε "Gigabit Leader" ούτε πρωταγωνιστής στο "AI transformation".


ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

 Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • e-mail: aseote@yahoo.gr

ΥΠΟΜΟΝΗ.

**Τόσα χρόνια κάνεις υπομονή,
δεν μπορείς να κάνεις λίγο ακόμα;**

Δεν το βλέπεις; ακόμα και η διοίκηση της εταιρείας έχει καταλάβει πως χωρίς την συμβολή την δική σου, δεν θα είχε τα υπερκέρδη που έχει κάθε χρόνο και σε ευχαριστεί γι' αυτό.

Ξέρει ότι τη βγάζεις δύσκολα οικονομικά και θέλει να κάνει κάτι προς αυτή την κατεύθυνση.

Εσύ όμως δείξε λίγο ακόμα κατανόηση.

Η εποχή είναι δύσκολη. Οι αγορές, ο μεγάλος ανταγωνισμός και οι επιθετικές τιμολογιακές πολιτικές δεν επιτρέπουν να χαλαρώσουμε γιατί κινδυνεύει το εποικοδόμημα.

Πως θα συνεχίσουν να έχουν κέρδη οι μέτοχοι και τα στελέχη;

Λίγο ακόμα υπομονή κάνε και θα έρθουν καλύτερες ημέρες.

Η πλειοψηφία του Συνδικάτου σου και
και η εταιρία φροντίζουν και νοιάζονται για σένα.

Όμως εσύ συνάδελφε, τόσα χρόνια τους έχεις μάθει πλέον καλά και ξέρεις.

Ξέρεις πως για άλλη μια φορά θα σου πουλήσουν υποσχέσεις για το μέλλον.

Ξέρεις ότι στο τέλος θα μείνεις ακόμα πιο φτωχός.

Ξέρεις πως αν δεν πάρεις την κατάσταση στα χέρια σου, αν δεν πιέσεις,
αν δεν διεκδικήσεις, σε τίποτα δεν έχεις να ελπίζεις.

ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΘΑ ΜΑΣ ΣΩΣΕΙ

ΑΝ ΔΕΝ ΑΠΟΦΑΣΙΣΟΥΜΕ ΝΑ ΣΩΘΟΥΜΕ.

ΓΙ' ΑΥΤΟ ΑΓΩΝΑΣ, ΠΙΕΣΗ, ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΚΑΤΩ.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΟΛΛΟΙ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΛΙΓΟΙ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

**COSMOTE
TECHNICAL SERVICES**

Μέλος ΟΜΕ-ΟΤΕ



42

**7^η ΤΑΚΤΙΚΗ
Συνέλευση
Αντιπροσώπων**

ΣΑΒΒΑΤΟ **7 Μαρτίου 2026**

ΤΕΜΕΝΗ ΑΙΓΙΟΥ